

Gemeente Zeewolde

Gemeentehuis
Raadhuisplein 1
Opentijdstijden 9-12.30 uur

Postbus 1
3890 AA Zeewolde

Telefoon (036) 5229400
Telefax (036) 5222394
E-mail info@zeewolde.nl
Website www.zeewolde.nl

Aan

De besturen en directeuren van de basisscholen in Zeewolde

Datum	Uw kenmerk	Uw brief
Ons kenmerk 2007-41691/RdH	Contactpersoon J.A.R. de Haas	Doorkiesnummer 5229588
Onderwerp terugkoppeling controle verlofadministratie in het kader van de leerplicht en regels inzake verlofverlening		E-mailadres r_dehaas@zeewolde.nl

Geacht bestuur/Geachte directeur,

Zoals bij u bekend speelt handhaving van de leerplicht, zowel op landelijk als lokaal niveau, een steeds belangrijker rol bij het terugdringen van (luxe) verzuim, spijbelen en voortijdig schoolverlaten. Dit is ook het geval in de gemeente Zeewolde.

Na de meivakantie heeft er derhalve, in het kader van de acties genoemd in het leerplichtverslag bij enkele onder uw bestuur dan wel leiding staande school een controle plaatsgevonden van de verlofadministratie in het kader van de leerplicht en dan vooral gericht op luxe verzuim.

Hieronder zullen wij de meest opvallende zaken tijdens de controle aan u terugkoppelen.

In het algemeen kan vooraf worden gesteld dat alle scholen de regels rond het al dan niet mogen verlenen van verlof aan leerlingen goed in de nieuwsbrief dan wel schoolgids aan de ouders bekend hebben gemaakt. Verder is opgevallen dat het aantal aanvragen op de diverse scholen erg verschilt van heel veel tot bijna niet.

Geconstateerd is dat er op vrijwel alle scholen toch nog, in strijd met de regels, vaak losse dagen dan wel weekenden of meerdere dagen vrij wordt gegeven aan leerlingen voor vakanties. Graag aandacht hiervoor dat dit niet meer gebeurt.

Hoewel in een aantal gevallen een werkgeversverklaring was bijgevoegd is dit niet voldoende. Alleen kinderen van ouders die door de specifieke aard van het beroep van (één van) de ouders niet in de zomervakantie weg kunnen mogen voorafgaand of aansluitend aan één andere vakantie, mits niet in de eerste twee weken van het schooljaar, maximaal 10 dagen

verzuimen. In alle andere gevallen, bijvoorbeeld bij een eigen bedrijf, is de **werkgeversverklaring niet geldig** omdat het ook moet gaan om de enige gezinsvakantie in een jaar. Deze gezinsvakantie kan gelet op de 13 weken vakantie in het onderwijs vaak wel in één van de andere vakanties worden gevonden.

Losse dagen verlof wegens de verjaardag van grootouders dan wel een 35-, 45- jarig huwelijk zijn ook niet toegestaan. Geldende huwelijksdata voor bloed- en aanverwanten zijn 12½-, 25-, 40-, 50- en 60 jaar en dan in principe slechts voor één dag.

Verder zijn de directeuren verplicht om, indien verlof wordt geweigerd op grond van de regelgeving, en de leerlingen dan toch niet op school zijn dit terstond te melden bij de leerplichtambtenaren. De leerplichtambtenaar beslist dan of er proces-verbaal wordt opgemaakt. Wij merken dat er thans niet of nauwelijks door de directeuren wordt gemeld indien een leerling ongeoorloofd afwezig is.

Indien er tegen de regels in door de directeur niet wordt gemeld, dan wel tegen de regels in verlof wordt verleend, heeft de leerplichtambtenaar de mogelijkheid om tegen de directeur proces-verbaal te laten opmaken.

Voor de goede orde zullen wij hierna nogmaals de geldende regels voor verlof weergeven.

Op vakantie onder schooltijd:

Voor vakantie onder schooltijd kan alleen een uitzondering op de hoofdregel gemaakt worden als een kind tijdens een schoolvakantie niet op vakantie kan gaan door de specifieke aard van het beroep van (één van) de ouders. In principe **alleen ouders die een agrarisch beroep hebben dan wel in de horeca** werken. In dat geval mag de directeur éénmaal per jaar een kind vrijgeven zodat er toch een gezinsvakantie kan plaatshebben. Het moet dan ook nog de enige gezinsvakantie in dat jaar betreffen. Bij de aanvraag moet dan ook nog een werkgeversverklaring worden gevoegd waaruit de specifieke aard van het beroep én de verlofperiode van de betrokken ouder blijken. **Het sec overleggen van een werkgeversverklaring door ouders bij andere beroepen is geen vrijbrief voor de directeur om extra verlof te verlenen.**

Verder dient er rekening gehouden te worden met de volgende voorwaarden:

- In verband met een eventuele bezwaarprocedure moet de aanvraag ten minste acht weken van tevoren bij de directeur worden ingediend, tenzij aangegeven kan worden dat dit onmogelijk was;
- De verlofperiode mag maximaal 10 schooldagen beslaan;
- **De verlofperiode mag niet in de eerste twee weken van het schooljaar vallen (wettelijk verbod).**

Verlof in geval van 'andere gewichtige omstandigheden'

Onder 'andere gewichtige omstandigheden' vallen situaties die buiten de wil van de ouders en/of de leerling liggen. Voor bepaalde omstandigheden kan vrij worden gevraagd. Hierbij moet gedacht worden aan:

- Een verhuizing van het gezin;
- Het bijwonen van een huwelijk van bloed- of aanverwanten;
- Ernstige ziekte van bloed- of aanverwanten (het aantal verlofdagen wordt bepaald in overleg met de directeur en/of leerplichtambtenaar);
- Overlijden van bloed- of aanverwanten;
- Viering van een 25-, 40- of 50-jarig ambtsjubileum en het 12½-, 25-, 40-, 50- of 60-jarig (huwelijks)jubileum van bloed- of aanverwanten.

De volgende situaties zijn **geen 'andere gewichtige omstandigheden'**:

- Familiebezoek in het buitenland, waarbij soms geen andere vlucht beschikbaar;
- Vakantie in een goedkope periode of in verband met een speciale aanbieding;
- Vakantie onder schooltijd bij gebrek aan andere boekingsmogelijkheden;
- Een uitnodiging van familie of vrienden om buiten de normale schoolvakantie op vakantie te gaan;
- Eerder vertrek of latere terugkeer in verband met (verkeers)drukke;
- Verlof voor een kind, omdat andere kinderen uit het gezin al of nog vrij zijn.

Wij doen een dringend beroep op u om de hiervoor beschreven regels rond verlof en vakantie voor leerlingen nauwkeurig na te leven.

Met vriendelijke groet,

M. van Daalen
wethouder