



'De Toermalijn'
Katholieke School voor Basisonderwijs
Jade 49
3893 EB ZEEWOLDE
Tel. 036-5226020

Jaarverslag Medezeggenschapsraad

Schooljaar 2010-2011

Definitief - september 2011

medezeggenschapsraad@toermalijn.net

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de Medezeggenschapsraad van de Toermalijn over het schooljaar 2010 - 2011. Op deze wijze legt de MR formeel verantwoording af over haar activiteiten. Het verslag wordt toegelicht op de gecombineerde jaarvergadering OR/MR en gepubliceerd op de website (www.toermalijn.net).

Medezeggenschapsraad (MR)

De school is verplicht een MR te hebben volgens de Wet Medezeggenschap Onderwijs (WMS). Sinds januari 2006 is de nieuwe Wet Medezeggenschap Scholen (WMS) van kracht. Uitgangspunt is dat elke school een MR heeft en dat de bevoegdheden zijn gewaarborgd.

Hoe de bevoegdheden worden uitgeoefend is een zaak tussen bestuur en (G)MR. Dit om meer ruimte en flexibiliteit te bieden. Daarvoor moet het bestuur vastleggen hoe de medezeggenschap wordt georganiseerd. Dit gebeurt in een medezeggenschapsstatuut. Hierin wordt ook de toekenning van faciliteiten vastgelegd. Ook wordt vastgelegd op welke manier het bevoegd gezag de (G)MR informeert. Informatierecht van de MR impliceert informatieplicht van het bestuur. Het schoolbestuur is verplicht aan de MR te melden dat er bijvoorbeeld een gegronde klacht is binnengekomen en wat men met het advies van de klachtencommissie heeft gedaan.

In de MR heeft een afvaardiging van ouders en leerkrachten zitting die formeel overleg heeft over het beleid van de Toermalijn. De MR bespreekt met de directie en het bevoegd gezag alle zaken die de school aangaan. De bevoegdheden van de MR zijn:

- instemmingsrecht
- adviesrecht.

De directie moet dan ook over belangrijke onderwerpen eerst instemming of advies vragen of de mening van de MR hebben gehoord voordat er een besluit mag worden genomen. Het schoolbestuur en de directie moeten over bepaalde zaken advies vragen aan de MR, bijvoorbeeld met betrekking tot de organisatie van de school, het overblijven en bij nieuwbouw of een grote verbouwing.

Over andere zaken kan een instemmingsrecht gelden zoals bij een schoolplan, verandering van schooltijden en het zorgplan. Daarnaast heeft de MR een

initiatiefrecht en mag zij zelf ongevraagd met voorstellen of adviezen komen. Dit alles is vastgelegd in het Medezeggenschapsreglement.

In toenemende mate worden beleidszaken "bovenschools" geregeld voor zowel Zevenster als de Toermalijn. Om dit werk goed te kunnen doen heeft de MR met betrekking tot bovenschoolse zaken via de GMR regelmatig overleg met het bestuur en de directies.

Samenstelling

De MR van de Toermalijn bestaat uit acht leden, vier vertegenwoordigers van de ouders en vier vertegenwoordigers van de leerkrachten.

In de oudergeleding hadden het afgelopen jaar de volgende ouders zitting:

- Hans Pothuizen (voorzitter)
- Noële van Enschoot
- Jan-Willem Torken
- Ferdy Pluck

In de oudergeleding nam één nieuwe ouder plaats (Ferdy Pluck). Oud MR lid en actief GMR lid Ronald Waars was vrijwel alle vergaderingen aanwezig om te rapporteren over GMR zaken.

In de personeelsgeleding hadden de volgende leerkrachten zitting:

- Marieke Faber
- Fiona Kersten
- Akkelien Tilstra
- Yvonne Koehorst

Halverwege het schooljaar werd Marieke Faber vervangen door afwisselend Christa van de Hel en Leon van der Kevie.

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)

Twee leden van de MR (een ouder en een leerkracht) hebben zitting in de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR). Hierin zitten ook twee leden van de MR van de Zevenster. De GMR houdt zich vooral bezig met bovenschoolse zaken welke op bestuurlijk niveau geregeld moeten worden omdat het beide scholen aangaat.

Vorig jaar zaten Hans Pothuizen namens de ouders en Yvonne Koehorst namens het team in de GMR. Ronald Waars is met instemming van het bestuur extra lid en voorzitter van de GMR.

MR Activiteiten schooljaar 2010 - 2011

De MR heeft het afgelopen schooljaar zeven keer vergaderd. Ook waren er de jaarvergadering van de ouderraad en de jaarlijkse vergadering met alle geledingen (Ouderraad, MR, GMR, directie en bestuur)

Daarnaast heeft de voorzitter regulier gesproken met de directie. Daar zijn we afgelopen jaar mee gestart en dit werd door beide partijen zeer gewaardeerd.

Bezoek

Afgelopen jaar is eenmaal een ouder op eigen verzoek te gast geweest bij een vergadering.

Werkgroepen en Taken

Grote onderwerpen die binnen de MR worden behandeld, worden toegewezen aan verschillende werkgroepen. Voorbeelden hiervan zijn: Financiën, Veilige school, Sollicitatiecommissie, Formatieplan, Nascholing en Functiemix.

Tijdens het schooljaar 2010 - 2011 heeft de MR geparticipeerd in de volgende werkgroepen:

GMR:	Yvonne Koehorst en Hans Pothuizen
Werkgroep formatie:	Jan-Willem Torken
Werkgroep financiën:	Jan-Willem Torken
Werkgroep sollicitatie:	Noële van Enschoot
Werkgroep functiemix:	Noële van Enschoot, Akkelien Kersten
Werkgroep calamiteiten:	Fiona Kersten

Formatieplan 2011 - 2012

De directie van de Toermalijn maakt jaarlijks een formatieplan. Hierin is vastgelegd hoeveel personeelsleden in dienst zijn bij de Toermalijn, hoeveel leerkrachten voor de groepen worden ingezet, hoeveel capaciteit beschikbaar is voor IB- en RT taken en voor directie en ondersteuning. De MR heeft met het

formatieplan ingestemd. Overigens worden lokaalindeling en welke leerkracht welke groep gaat doen niet met de MR afgestemd aangezien dit geen beleidsaspecten betreft.

Sollicitatiecommissie

De MR heeft een adviesrecht in zake het aannemen van nieuwe leerkrachten. Om deze bevoegdheid uit te kunnen oefenen maken leden van de MR deel uit van de sollicitatiecommissie. Er zijn dit jaar 2 nieuwe invalleerkrachten aangenomen.

Financiën

Door de landelijke bezuinigingen, de stagnerende groei van de leerlingenaantallen en verwachte daling in de nabije toekomst, was de begroting een uitdaging. Er wordt door directie goed op kosten gelet, om onze school ook financieel gezond te houden. Daarnaast was de begroting later rond dan andere jaren, mede door het extern laten uitrekenen van de verschillende keuzes binnen bovenschools management scenario's.

Maatregelen afwenden predikaat "zwakke school"

Doordat de Cito eindtoetsen groep 8 van de laatste twee schooljaren niet hoog genoeg waren was er voor de Toermalijn de dreiging het predikaat "zwakke school" te krijgen als de leeropbrengst van de Cito eindtoets groep 8 in februari niet hoog genoeg zou zijn. Vanuit MR is veel contact geweest met directie over verbetermaatregelen en communicatie naar ouders. Deze maatregelen zijn opgenomen in het jaarverslag van de Toermalijn.

Zowel voor korte termijn als middellange termijn zijn maatregelen opgesteld om het gemeten "leerrendement" te verhogen. Toezien op naleving zal belangrijk zijn. Mede door adequate korte termijn acties was de leeropbrengst in februari hoog genoeg. Deze inspectierapporten zijn overigens na te zien op de website: <http://toezichtkaart.owinsp.nl/schoolwijzer/zoekresultaat>

Gecombineerde cursus GMR, bestuur, MR en MR de Zevenster

Op woensdag 8 december 2010 heeft onder externe begeleiding een cursusavond voor de genoemde gecombineerde geledingen plaats gevonden. Deze avond was georganiseerd door MR Toermalijn. Deze cursus rond communicatie en onderlinge rechten en plichten (wie is nou waar van?) was onderling afgesproken naar aanleiding van onze ervaringen rond overblijven vorig jaar.

Actualiseren bovenschoolse beleidsdocumenten

Diverse beleidsdocumenten op bovenschoolsniveau zijn gedateerd. Vanuit de MR hebben we dat benoemd richting het bestuur en dat is vanuit de GMR overgenomen. Afgestemd is dat we volgend schooljaar de eerste documenten gaan oppakken, via afgestemde prioriteit.

GMR - Bovenschoolsmanagement

Het strikter scheiden van bestuur en toezicht is een nieuwe wettelijke verplichting. De voorkeursrichting binnen SKOZ voor de realisatie hiervan is de introductie van bovenschoolsmanagement. Bovenschoolsmanagement is enkele jaren geleden al eerder onderzocht, het is belangrijk de ervaring van toen niet verloren te laten gaan. Om die reden is Ronald Waars gevraagd een extra jaar GMR te gaan doen.

Gecombineerd met MR de Zevenster hebben wij geregeld vragen gesteld aan het bestuur van SKOZ. Ons doel is te zorgen dat onze scholen de best mogelijke bovenschoolsmanager krijgen, daarbij dient breed naar kandidaten gekeken te worden. Tevens moet bovenschoolsmanagement van toegevoegde waarde zijn en niet ten koste gaan van de kwaliteit van het onderwijs. Financieel zijn er consequenties voor de stichting en haar scholen, deze scenario's worden door een extern bureau doorgerekend. Ronald Waars neemt deel aan de bovenschoolse werkgroep en later ook in de sollicitatiecommissie. Vanuit MR hebben we diverse beleidsdocumenten rond verhouding bovenschoolsmanager en bestuur, maar ook functiebeschrijving, van suggesties voorzien. De procedure tot aanstellen bovenschoolsmanager loopt nog.

GMR - Functiemix

De invoering van de functiemix op de Toermalijn is een jaar uitgesteld. Functiemix betreft de landelijk verplichte invoering van diversie (salaris)niveaus voor leerkrachten.

Vanuit MR de Toermalijn zijn we intensief betrokken geweest in de bovenschoolse werkgroep functiemix. Communicatie richting personeel is cruciaal en daar maken wij ons sterk voor. Welke leerkracht een hogere salarisschaal "verdient" is begrijpelijk een gevoelig onderwerp. Belonen van goede leerkrachten voor de groep of belonen van specialistische functies en managementtaken? Inmiddels zijn keuzes gemaakt en gecommuniceerd. De

veranderingen om functiemix in te voeren zijn beschreven. Dit document is de basis voor invoering in het schooljaar 2011-2012.

GMR - Overblijven

Schooljaar 2009-2010 werd impulsief afgesloten met de vele reacties oproepende keuze om stichting LOS het overblijven te laten verzorgen op zowel de Zevenster, Meander/Kaleidoscoop als Toermalijn. Gedurende dit schooljaar hebben we meerdere malen met directie afgestemd rond de bevindingen over het overblijven. De resultaten van een enquête vanuit het bestuur geven aan dat ouders/verzorgers en kinderen redelijk tevreden zijn. Bredere discussie blijft wat de mening is van degenen die geen overblijven van LOS af (kunnen) nemen.

In de tweede helft van het jaar zijn er meerdere discussies geweest tussen bestuur en stichting LOS. In die discussies hebben wij samen met de MR van de Zevenster meerdere keren overleg gehad met het bestuur. Ook voor volgend jaar (2011-2012) is het overblijven via LOS geregeld voor de eind vorig jaar gecommuniceerde prijs, maar zonder de tijdelijke overgangscompensatie vanuit het bestuur.

Continuurooster als optie voor de Toermalijn

In verband met huidige uitdagingen rond overblijven, willen wij dat er verkennend naar andere opties gekeken wordt. Ook als deze uitdagingen er niet zouden zijn is het goed om je heen te blijven kijken naar eventuele opties, de optie continuurooster in het bijzonder. Aan het begin van volgend schooljaar gaat een brede werkgroep onderzoeken welke opties er zijn voor de periode na LOS en wat de verschillende voor- en nadelen per optie zijn.

GMR - Passend onderwijs

Afgelopen jaar zijn we vanuit de directie op de hoogte gehouden rond de ontwikkelingen binnen Passend Onderwijs. Door de bezuinigingen van het nieuwe kabinet is het niet duidelijk of Passend Onderwijs in het eerder gecommuniceerde tempo doorgaat. Ook van de ontwikkelingen rond het lokale Weer Samen Naar School initiatief worden wij op de hoogte gehouden. Al met al zijn er geen grote verschuivingen waar MR zich over moet buigen door het temporiseren vanuit de politiek.

Diversen

Aan het einde van het schooljaar hebben wij van 2 ouders formele vragen gekregen over de groepsomvang voor het nieuwe schooljaar. Daarnaast was het een veel besproken onderwerp op het schoolplein. Onze algemene reactie hebben wij op de website geplaatst. Door eerder genoemde druk op de begroting, is door directie deze keuze gemaakt. Maatregelen om impact te beperken zijn opgesteld. Communicatie vooraf naar (betreffende) ouders ontbrak, dat hebben we ook richting directie aangegeven. Nu kwam duidelijkheid pas in de algemene groepsindelings mail. Ter behandeling van deze situatie heeft de MR op 27 juni een extra vergadering gehouden.

Aan het einde van het schooljaar is de MR gevraagd in te stemmen met maatregelen qua toekomstige ontwikkeling personeelsbestand, omdat verdere personeelskrimp wordt verwacht.

Evaluatie MR schooljaar 2010-2011

In de laatste reguliere vergadering van het schooljaar hebben we een korte evaluatie gehouden. De leerpunten zullen we oppakken in het nieuwe schooljaar. Het was weer een enerverend jaar met veel belangrijke vooral bovenschoolse onderwerpen.

Tot slot

De MR nodigt u van harte uit voor meer informatie of vragen contact op te nemen met een van haar leden of een mail te sturen. (medezeggenschapsraad@toermalijn.net)

De MR is graag bereid u te woord te staan en met u van gedachten te wisselen.

September 2011.